Mise à jour septembre 2026



1ère et Terminale Bac Pro CGEH

Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique

STATUT APPRENTI

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
COUBLEVIE - Maison du cheval

Objectifs de la formation en apprentissage

Former des spécialistes du cheval capables à la fois de s'occuper des animaux et de gérer une structure équestre.

Obtenir à la fois de l'expérience professionnelle et compétences pédagogiques.

Construire un projet et un réseau de professionnels.

Acquérir des valeurs au travers des activités extrascolaires (visites, sorties, vie collective).

Obtenir le diplôme du Bac Pro CGEH de niveau 4.

Permettre la poursuite d'études supérieures post Bac.

Public concerné et pré-requis

Jeunes entrant en 1ère et en Terminale CGEH.

Apprenants de 16 à 29 ans (dérogation possible notamment pour travailleur handicapé).

Elèves issus d'une 2nde Pro EA , d'un Capa ou d'une 2nde G&T.

Niveau équestre : Galop 5.

Modalités d'accès : entretien de motivation + complétude du dossier d'inscription.

Nature et durée du contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui permet de suivre par alternance des périodes de formation en entreprise et en centre de formation à la MFR de Coublevie.

CDD entre 6 mois et 2 ans (jusqu'à 3 ans pour un travailleur handicapé).

La durée du contrat est prévue en fonction de la durée de la formation.

Signature du contrat d'apprentissage possible en cours de formation.

Rythme et organisation de l'alternance

Classe à double statut

35 heures/semaine sur 52 semaines - 5 semaines de congés payés à fixer avec l'employeur.

20 semaines au CFA - 32 semaines en entreprise (dont 5 semaines de congés payés).

Temps en entreprise : immersion professionnelle (soins, gestion, conduite d'équidés).

Temps à la MFR : enseignements généraux et techniques (gestion, zootechnie, économie,...).

Les 2 périodes sont assimilées à des périodes de "travail" effective. Toute absence de l'apprenti en entreprise ou en formation impose un arrêt de travail.

LES +

- Etablissement à taille humaine
- Internat + restauration
- Partenariats professionnels
- Site exceptionnel
- Passage de la formation SST
- Classe à double statut
- Transports en communs à proximité de la MFR

Chiffres clés

- Réussite à l'examen : 88% en 2026
- Satisfaction : 83.8 %
- Insertion professionnelle à 6 mois : 30 %
- Poursuite des études : 70 %
- Abandon : 6.5 %

Financement

- Financement pris en charge par l'OPCO de référence. L'apprenant possède un statut de salarié et bénéficie d'une rémunération

Coût de la formation

- Le financement de la formation est pris en charge par l'OPCO.
- Les frais de pension sont à la charge de l'apprenant (l'OPCO prend en charge 6€/nuit et 3€ par repas).

Fiche RNCP n°38076 - Date d'échéance de l'enregistrement : 01/01/2029

Contact de la formation : M. GOYARD (vianney.goyard@mfr.asso.fr) / Mme SERPOLLIER (clea.serpollier@mfr.asso.fr)

MFR de Coublevie
396 route du Guillon 38500 COUBLEVIE - www.mfrcoublevie.com - 04 76 05 05 22

MORE INFORMATION

Aides financières

- Pour l'employeur :
  - Aide à l'embauche de 5000€ la 1ère année pour les contrats conclus jusqu'au 31/12/2026
  - Aide aux fonctions de MDA
  - Exonération des charges sociales.

- Pour l'apprenti possibilité :
  - Exonération d'impôt,
  - Aides au logement,
  - Allocations familiales,
  - Aides régionales.

Débouchés

- Insertion professionnelle : salariés, responsable d'un centre équestre ou entreprise,...

- Poursuite d'études : Titre AE, BPJEPS équitation, BTSa, Licence professionnelle, Titre professionnel,...

Maître d'apprentissage

- Il doit être salarié ou chef d'entreprise
- Majeur
- Diplômé d'un Bac Pro CGEH
- 2 ans d'expérience minimum

Accompagnement

- Suivi personnalisé
- Responsable inclusion pour les personnes en situation de handicap (RQTH).
- Centres équestres partenaires.



Programme

Matières générales :

- MG1 - Construction d'un raisonnement scientifique autour des questions du monde actuel (mathématiques, physique-chimie, biologie-écologie, TIM,...).
- MG2 - L'exercice du débat à l'ère de la mondialisation (histoire-géographie, français, EMC, documentation).
- MG3 - Construction et expressions des identités culturelles et professionnelles (anglais, ESC, français).
- MG4 - Actions et engagements individuels et collectifs dans des situations sociales (EPS, EMC, ESC, histoire-géographie).

Matières professionnelles :

- MP1 - Pilotage de l'entreprise hippique (dossier de stage).
- MP2 - La filière équine (économie professionnelle).
- MP3 - Gestion de l'entreprise hippique (comptabilité gestion)
- MP4/MP5 - Gestion d'une cavalerie, des prairies, zootechnie, hippologie.
- MP6 - Travail du cheval (équitation pratique et théorique)
- MP7 - Utilisation des équipements de l'entreprise hippique.

Rémunération

Age	Classe de 1ère	Classe de Terminale
16-17 ans	39% du smic	55% du smic
18-20 ans	51% du smic	67% du smic
21-25 ans	61% du smic	78% du smic
26 ans et +	100% du smic	100% du smic

- En considérant que la seconde est la première année du cycle.
- L'apprenti en classe de 1ère Bac Pro CGEH = 2ème année de formation.
- L'apprenti en classe de terminale Bac Pro CGEH = 3ème année de formation.

Evaluation

- Le Bac Pro CGEH est un diplôme de niveau 4 délivré par le Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire.
- Evaluation des apprentis au CFA et en entreprise par le biais du contrôle en cours de formation (CCF) et en épreuves terminales (ET).



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS
CAPIAT
isère LE DÉPARTEMENT
La Région Auvergne-Rhône-Alpes
Erasmus+ Enriching lives, opening minds.
msa santé famille retraite services