

Assemblée Générale Ordinaire Jeudi 9 avril 2026

RAPPORT D'ACTIVITES

Présidente :	Mme Martine CHRISTODOULOU
Vice-Président :	M. Olivier FRERET
Trésorière :	M. Léa BERTHOLIO
Secrétaire :	Mme Christel DECHERT

<https://www.mfrcoublevie.com>



SOMMAIRE

- Rapport Moral

- Introduction

- Rapport associatif

- PV de l'Assemblée Générale 2025

- Les rencontres auxquelles participent les membres du conseil d'administration

- La liste des membres du conseil d'administration

- Rapport pédagogique
 - 1- Résultats aux examens session 2025
 - 2- Effectifs des apprenants à la rentrée 2025-2026
 - 3- La liste des salariés à la rentrée 2025-2026 / Organigramme 2025-2026
 - 4- Les formations pédagogiques des moniteurs
 - 5- Organisations et participations aux diverses manifestations

- Actions menées en 2025

RAPPORT MORAL 2025 MFR de Coulevie

(Adopté en CA du 23/03/2026)

Commenté par Mme CHRISTODOULOU Martine, (Présidente)

L'année 2025 a été une année de redémarrage, qui nous a permis de prendre à nouveau un bon cap et de relancer des projets cohérents et pluriannuels, portés ensemble par les salariés et le Conseil d'Administration dans une belle dynamique associative.

La sérénité et la stabilité retrouvées ont permis le retour à un bon fonctionnement au quotidien en cohérence avec la nouvelle prospective de la Maison.

Le Projet d'Association, dont les travaux ont débuté il y a plusieurs années, a pu être finalisé en 2025 pour affirmer nos ambitions et nos valeurs à l'horizon 2030 avec des axes stratégiques de progrès s'inscrivant dans notre démarche globale de RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) amorcée fin 2025.

Cette démarche Qualité a pour objectif d'encore plus placer l'humain au centre, garantir une pédagogie de l'alternance exigeante, et entretenir un lien vivant avec les familles, les maîtres de stage, les partenaires et les territoires.

Le Règlement Intérieur des Salariés a été mis à jour, ainsi que le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) ; ils permettent de fonctionner désormais dans un cadre légal serein.

Une recherche constante de meilleur équilibre financier, à travers la renégociation de nos contrats fournisseurs, la mise en place de contrats de professionnalisation à l'embauche de nos salariés, la restructuration de l'organigramme et la recherche de financements pour nos séjours d'études, ... commencent à porter leurs fruits.

Le plan pluriannuel d'investissements est amorcé, avec des projets 2025 qui pourront être réalisés l'année suivante du fait de retards administratifs : installation de 3 préaux pour les élèves, aménagement d'une salle de sport et renouvellement d'un véhicule.

Un immense merci tout d'abord à notre belle équipe des salariés pour son action constamment positive en direction de nos jeunes, afin de toujours assurer la qualité des formations et d'excellents taux de réussite aux examens.

Les membres du CA de notre maison méritent aussi tous nos remerciements, car ils ont toujours œuvré dans l'intérêt des jeunes, le respect de nos valeurs et afin d'assurer la pérennité de la maison.

Nos remerciements sont aussi adressés à tous ceux qui nous permettent d'exister : le mouvement des MFR à travers ses Instances Départementales, Régionales, Nationales ainsi que bien évidemment au ministère de l'Agriculture et à la Région AURA.

La Présidente,

Martine CHRISTODOULOU

INTRODUCTION

Commentée par Mme Christel DECHERT (Secrétaire)

Être membre du conseil d'administration au sein de la MFR ne se limite pas à assister aux réunions des Conseils d'Administration et aux différentes commissions.

Lors de certaines épreuves écrites ou orales, des membres de l'association peuvent venir en renfort de l'équipe pédagogique pour aider à la préparation, être lecteur-scripteur pour certains jeunes bénéficiant d'aide et de tiers-temps lors des examens.

D'autres temps de rencontres et de travail interviennent au cours de l'année, comme accompagner les élèves lors des voyages d'étude, participer à des réunions au niveau départemental ou régional, se réunir pour échanger sur des sujets en lien avec la vie de la maison ou encore travailler les projets d'investissement.

RAPPORT ASSOCIATIF

Commenté par Mme Christel DECHERT (secrétaire)

Le Conseil d'administration s'est réuni à 7 reprises durant l'année 2025 :

13 février 2025 – 1 avril 2025 - 17 avril 2025 - 5 juin 2025 – 3 juillet 2025 – 18 septembre 2025 - 11 décembre 2025.

Afin de préparer les réunions de nos Conseils d'Administration, les membres du bureau de l'association se sont réunis à 4 reprises les : 4 février 2025 – 24 mars 2025 – 17 avril 2025 – 5 juin 2025.

Dans le cadre des commissions spécifiques les administrateurs et les salariés se sont réunis 2 fois dans l'année ; il s'agit des commissions EMA, travaux, vie résidentielle et développement des formations.

Les principaux points traités ont été :

- ✓ Recrutement des élèves et résultats aux examens,
- ✓ Le calendrier prévisionnel des activités conduites avec les jeunes,
- ✓ La mobilité et les voyages d'étude des jeunes,
- ✓ Les formations par apprentissage,
- ✓ Travaux et investissements à réaliser,
- ✓ Participation aux différentes manifestations et projets,
- ✓ Gestion des Ressources Humaines,
- ✓ Gestion financière et budgétaire,
- ✓ Suivi d'actions pédagogiques conduites par les moniteurs,
- ✓ Plan de formation du personnel,
- ✓ Questions d'actualité.

L'Assemblée Générale précédente des familles s'est déroulée le 17 avril 2025.

Procès-verbal AG du 17/04/2025

Le 17 Avril 2025, les membres de l'association se sont réunis en Assemblée générale Ordinaire.

Administrateurs présents :

- Mme CHRISTODOULOU Martine
- M. FRERET Olivier
- MICOUD Stéphanie
- DECHERT Christel
- BERTHOLIO Léa
- PEYRIN Charlotte
- MORESTIN Christophe
- FOULET Cédric
- CHARDON Elodie

La présidente, Mme CHRISTODOULOU Martine a présidé l'Assemblée générale et a rappelé l'ordre du jour :

- ✓ Rapports financiers, d'activités et d'orientation ;
- ✓ Election et renouvellement des membres du conseil d'administration.
- ✓ Présentation des activités par les élèves de 3èmes, de 2nde et Terminales.

Délibérations :

Nombre de votants : 18

Bulletins recueillis : 18

1 - Le rapport d'activités

L'assemblée générale, après avoir entendu la lecture du rapport d'activités, approuve le rapport.

Oui : 18

2 - Le rapport financier 2024

L'assemblée générale, après avoir entendu la lecture du rapport de gestion et du rapport du commissaire aux comptes :

- approuve les comptes annuels arrêtés à la date du 31/12/2024 tels qu'ils ont été présentés, ainsi que les opérations traduites dans ces comptes ou résumées dans ces rapports.

Oui : 18

- décide d'affecter le résultat de l'exercice, soit 28 204.43 euros au report à nouveau.

Oui : 18

3 - Le projet de budget 2025

L'assemblée générale, après avoir entendu la lecture du projet de budget 2025 :

- l'approuve tel qu'il a été présenté

Oui : 18

- approuve le montant de la cotisation annuelle fixée en fonction des différentes catégories de membres et leurs modalités de versements, à savoir :

- | | |
|---------------------|---|
| « Parents » | « 100 € » « réglé à l'inscription ou la réinscription » |
| « Anciens parents » | « 1 € » « versé au début de l'année scolaire » |
| « Sympathisants » | « 1 € » « versé au début de l'année scolaire » |
- Oui : 18

Les élections au conseil d'administration

- Tiers sortant éligible :
- Martine CHRISTODOULOU : 18 voix,
 - Cendrine CAVALLI : 18 voix.
- Nouveau membre :
- Léa BERTHOLIO : 18 voix
 - Elodie CHARDON : 18 voix
 - Fanny DUHEM-JOLY : 18 voix
 - Cédric FOULET : 18 voix
 - Gaëlle PAILLET : 18 voix
 - Florence BENEVENTI : 18 voix

Nouveau conseil d'administration :

- CHRISTODOULOU Martine
- OGIER Michel
- FRERET Olivier
- MICOUD Stéphanie
- CAVALLI Cendrine
- MORESTIN Christophe
- DENIS Nadège (Représentante de la Chambre de l'agriculture de l'Isère)
- DECHERT Christel
- PEYRIN Charlotte
- BERTHOLIO Léa
- FOULET Cédric
- CHARDON Elodie
- DUHEM-JOLY Fanny
- PAILLET Gaëlle
- BENEVENTI Florence

Aucune autre question n'étant à l'ordre du jour et personne ne demandant la parole, la séance est levée à 18h30.

CHRISTODOULOU Martine

La Présidente,



DECHERT Christel

La secrétaire,



LES RENCONTRES AUXQUELLES PARTICIPENT LES MEMBRES DU CA

Commenté par Mme Christel DECHERT (secrétaire)

Tout au long de l'année scolaire, la direction, les salariés et les membres du CA participent à diverses commissions départementales ou régionales, réunions de directeurs, manifestations diverses et évènements variés etc...

Au cours de toutes ces réunions, groupes de travail et représentations diverses, les membres du Conseil d'Administration ont accompli au bénéfice de la maison familiale rurale de Coublevie pendant l'année 2025 plus de 1000 heures de bénévolat, soit une valorisation financière théorique pouvant être évaluée à 30 000 euros.

- Lors des voyages d'étude pour accompagner nos élèves,
- Remise des diplômes,
- Séminaire Présidents / Directeurs des MFR de la Région Auvergne-Rhône-Alpes,
- Assemblée Générale de la Fédération Régionale des MFR Auvergne Rhône-Alpes,
- Assemblée Générale de la Fédération Départementale des MFR Isère,
- Assemblée Générale de l'Union Nationale des MFR,
- Réunions de rentrée pour informer sur leur rôle et leur implication au sein de l'association,
- Divers concours : Jumping des Lombards, Meilleurs apprentis de France, Warm up, concours de pointage, ...
- Trophées de l'alternance à Moirans,
- Les portes ouvertes,

Les MFR adhèrent à l'UDAF (Union Départementale des Associations Familiales) et à ce titre les familles bénéficient de formations, d'informations et d'actions spécifiques. Les informations sont transmises par mail.

LISTE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Elus lors de l'A.G. du 17 avril 2025

Présidente	Madame	Martine	CHRISTODOULOU
Vice-Président	Monsieur	Olivier	FRERET
Secrétaire	Madame	Christel	DECHERT
Secrétaire-adjointe	Madame	Stéphanie	MICOUD
Trésorière	Madame	Léa	BERTHOLIO
Vice-trésorier	Monsieur	Cédric	FOULET
Membre du bureau	Madame	Cendrine	CAVALLI
Membre du bureau	Monsieur	Christophe	MORESTIN
Membre du CA	Madame	Charlotte	PEYRIN
Membre du CA	Madame	Gaëlle	PAILLET
Membre du CA	Madame	Elodie	CHARDON
Membre du CA	Madame	Fanny	DUHEM-JOLY
Membre du CA	Madame	Florence	BENEVENTI
Représentante Chambre Agriculture de l'Isère	Madame	Nadège	DENIS

Nous invitons les familles à siéger au Conseil d'administration, si certains parents souhaitent participer, nous serons ravis de les accueillir.

- **Les membres renouvelés en 2025** : Mme CHRISTODOULOU Martine – Mme CAVALLI Cendrine.

- **Les nouveaux élus en 2025** : Mme BERTHOLIO Léa – Mme DUHEM-JOLY Fanny – Mme PAILLET Gaëlle
- Mr FOULET Cédric – Mme CHARDON Elodie – Mme BENEVENTI Florence.

- **Les membres démissionnaires en 2026** : Mme BENEVENTI Florence – Mme PEYRIN Charlotte

- **Les membres à renouveler en 2026** : Mme MICOUD Stéphanie – M. MORESTIN Christophe – Mme DECHERT Christel

- **Les nouveaux membres à élire en 2026** : Mme LAFARE Corinne – Mme ROLLAND Chrystele

RAPPORT PEDAGOGIQUE

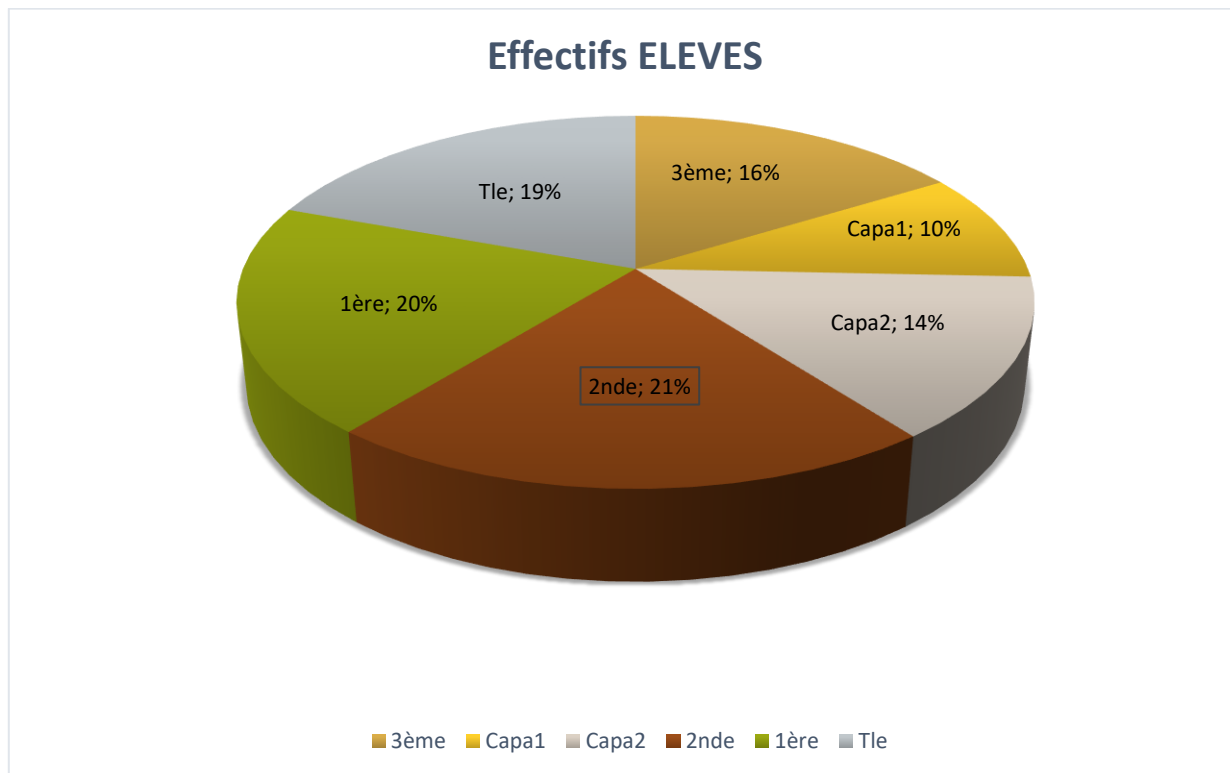
Commenté par Mme CHERFAOUI Lila (Directrice)

1. Résultats aux examens session 2025 :

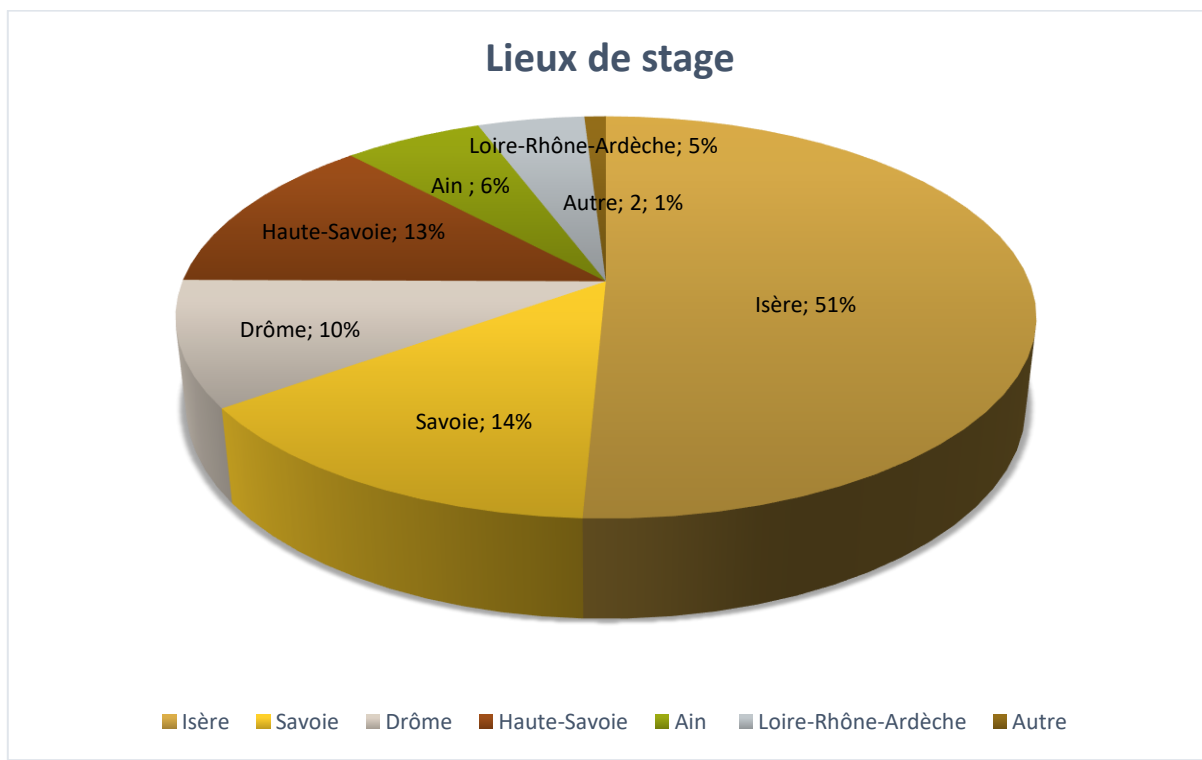
<u>Examen</u>	<u>Effectifs</u>	<u>Taux de réussite</u>
Diplôme National du Brevet 9 mentions « assez bien » 9 mentions « bien » 5 mentions « très bien »	37 élèves 31 élèves diplômés	84 %
CAPA Palefrenier Soigneur 9 mentions « assez bien » 7 mentions « bien » 3 mentions « très bien »	21 élèves 20 élèves diplômés	95 %
BAC PRO CGEH 17 mentions « assez bien » 8 mentions « bien »	41 élèves 38 élèves diplômés	95 %
BPJEPS Educateur sportif Activités équestres	14 élèves 12 élèves diplômés	86 %
AE - Animateur équitation	8 élèves 7 élèves diplômés	88 %

2. Effectifs à la rentrée 2025-2026

Le contrat qui nous lie cette année avec le ministère de l'Agriculture est établi sur un effectif de 222 élèves financés (-12 / N-1)



Origine géographique des lieux de stage par département



3. Liste des salariés à la rentrée de septembre 2025

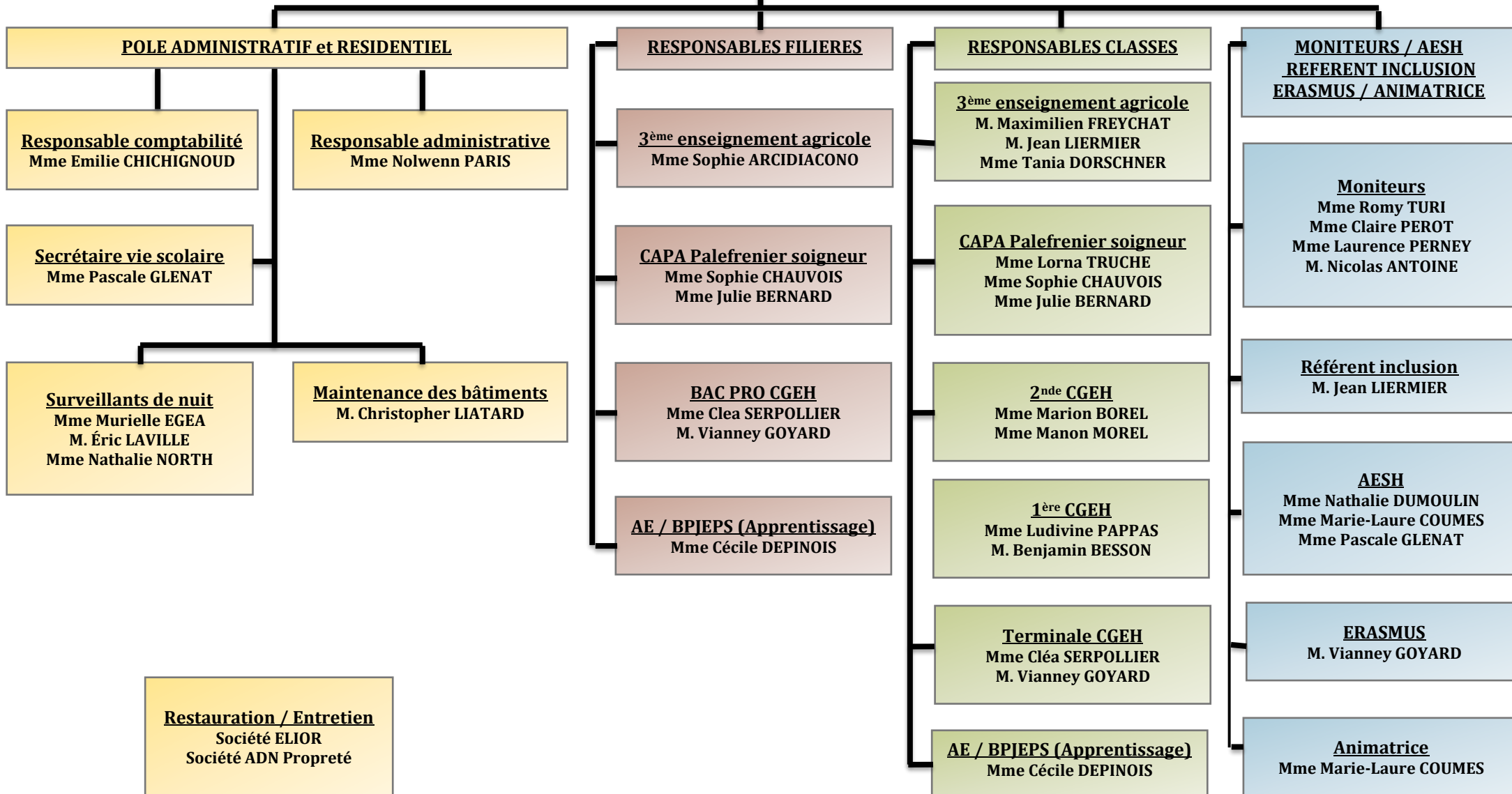
Direction	CHERFAOUI Lila	Directrice
Administration	CHICHIGNOUD Emilie	Secrétaire comptable
	PARIS Nolwenn	Secrétaire administrative
	GLENAT Pascale	Vie scolaire / AVS
Vie Résidentielle et infrastructure	EGEA Murielle	Surveillante de nuit
	LAVILLE Éric	Surveillant de nuit
	NORTH Nathalie	Surveillante de nuit
	LIATARD Christopher	Responsable maintenance Entretien des bâtiments
Equipe Pédagogique	ANTOINE Nicolas	Moniteur
	ARCIDIACONO Sophie	Monitrice
	LIERMIER Jean	Moniteur / Référent inclusion / Moniteur SST
	BERNARD Julie	Monitrice / Monitrice SST
	BOREL Marion	Monitrice
	DORSCHNER Tania	Monitrice
	TRUCHE Lorna	Monitrice
	FREYCHAT Maximilien	Moniteur / Moniteur SST
	CHAUVOIS Sophie	Monitrice
	BESSON Benjamin	Moniteur
	DEPINOIS Cécile	Monitrice
	GOYARD Vianney	Moniteur / Référent EMA
	MOREL Manon	Monitrice
	PAPPAS Ludivine	Monitrice
	PERNEY Laurence	Monitrice
	PEROT Claire	Monitrice
	SERPOLLIER Cléa	Monitrice / Référente EMA
	TURI Romy	Monitrice
	DUMOULIN Nathalie	AVS
COUMES Marie-Laure	AVS	

Chacun des moniteurs, outre sa fonction, exerce dans sa mission globale, des missions ou des responsabilités spécifiques attribuées.

ORGANIGRAMME MFR COUBLEVIE 2025-2026

CONSEIL D'ADMINISTRATION
Présidente : Mme Martine CHRISTODOULOU

DIRECTRICE
Mme Lila CHERFAOUI



4. Les formations de l'équipe

Mme TRUCHE Lorna – 1 ^{ère} année	Tuteur : Mme BERNARD Julie
Mme MOREL Manon – 1 ^{ère} année	Tuteur : Mme SERPOLLIER Cléa
Mme DORSCHNER Tania – 2 ^{ème} année (pause)	Tuteur : Mme BOREL Marion

Mme FREYCHAT Maximilien a obtenu en 2025 la validation de sa formation pédagogique. Cette formation est obligatoire pour enseigner dans une MFR, dans le cadre du contrat qui nous lie avec le ministère de l'Agriculture.

D'autres formations sont proposées par notre institution pour tous les personnels et sont réparties tout au long de l'année scolaire :

Mr LIERMIER Jean suit une formation de Master Sciences de l'éducation et formation des adultes.

Mme CHERFAOUI Lila suit une formation à la fonction de Direction en MFR.

Mme CHAUVOIS Sophie, Mme DEPINOIS Cécile, Mme MOREL Manon et Mme PEROT Claire ont suivi la formation Bien-être équin à l'institut français du cheval et de l'équitation.

5. Organisations et participations aux diverses manifestations

- Warm Up – Organisée par les 1ères CGEH – Janvier 2025
- Meilleurs Apprentis de France – BPJEPS - Catégorie Moniteur d'équitation – Avril 2025
- Meilleurs Apprentis de France – CAPA Palefrenier Soigneur – Mai 2025
- ERASMUS – 1ères CGEH – Mai 2025
- Jumping des Lombards – classe Terminale. - Septembre 2025
- Découverte des courses hippiques – Hippodromes de Lyon – Septembre 2025
- Equita Lyon – Novembre 2025
- Concours vidéo OCAPAT – 2^{nde} – Novembre 2025
- Concours départemental de pointage – Novembre 2025
- Trophée de l'alternance des MFR de l'Isère – Chatte – Novembre 2025
- Les tables rondes de l'orientation – Terminales CGEH – Décembre 2025
- Mondial des métiers – 3^{ème} – Décembre 2025

Ces participations à divers salons, forums et autres rencontres nous font connaître et permettent aux jeunes de nous rejoindre pour suivre les formations proposées à la MFR de Coublevie.

RETOUR SUR DES ACTIONS MENEES EN 2025



Club Montagne

Cette année encore, 12 élèves en classe de Terminale se sont inscrits au Club Montagne organisé par la MFR et mené par M. Antoine. L'objectif est de découvrir l'environnement montagnard au travers de différentes activités sportives. Au programme cette année : plusieurs randonnées, ski alpin et ski nordique. Les membres du Club Montagne acceptent de dépasser leurs limites physiques et toujours dans la bonne humeur !



Voyage d'étude à Londres

Depuis une quinzaine d'année, nous organisons un voyage scolaire à Londres pour les élèves en classe de Terminale. Il a eu lieu début décembre, et en plus des nombreuses visites de musées et autres lieux incontournables de la capitale, les élèves ont pu admirer les décorations de Noël qui illuminent la ville. De plus, ils se sont promenés dans le « Kew Garden », célèbre jardin botanique de Londres dans lequel se tenait un spectacle de sons et lumières.



Voyage d'étude en Islande

Les élèves en CAPA 2 « palefrenier soigneur » à la MFR de Coublevie sont partis une semaine à la découverte de l'Islande, la terre de glace et de feu. Lors de ce voyage extraordinaire, ils ont découvert la grande richesse naturelle de l'île au travers de randonnées et diverses visites. Ils ont été émerveillés par les monumentales chutes d'eau, glaciers et volcans qui recouvrent ce pays perdu dans l'Atlantique Nord. Ce fut également l'occasion de rencontrer les poneys islandais, petits équidés robustes et agiles, au nombre de 80000 pour seulement 300000 habitants ! En prime, ils ont eu la chance de pouvoir admirer de spectaculaires aurores boréales. Un voyage qui sans aucun doute restera gravé dans leurs mémoires.



L'accompagnement des – de 14 ans

Organismes et qualité de l'eau

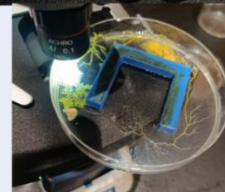


Une **binoculaire**, des pincettes et **un peu de patience** et les jeunes ont identifié les organismes et **évalué la qualité de l'eau** dans laquelle ils ont été récoltés.



L'énergie et ses conversions

Une maquette avec une **cocotte**, et voilà que l'on peut expliquer le principe des **centrales électriques**



Fête de la science à Voiron pour les moins de 14 ans

Et bien d'autres sujets...pour **apprendre** et **rester curieux**.

Laurence Perney
formatrice



Le blob

Cet **organisme vivant** si **particulier**, aux 620 types de cellules reproductrices, au régime alimentaire composé de flocons d'avoine, à la capacité de se mettre sous une forme permettant une survie pour de longues années ... dans une boîte de Pétri nous avons placé des sclérotés et appris à les mettre en conditions pour qu'elles se développent et nous les avons observés physiquement et dans leurs capacités de déplacements.

Les trophées de l'alternance

Le Trophées de l'Alternance des MFR Isère – Une belle mise à l'honneur pour la MFR de Coublevie



Le 27 novembre, à Chatte, s'est tenue la cérémonie des Trophées de l'Alternance des MFR Isère. Cet événement a été marqué par une grande fierté pour la MFR de Coublevie, à travers la mise à l'honneur de Julien Sermet, ancien élève de l'établissement.

Aujourd'hui gérant de *Julien Sermet Quarter Horses* à Chèzeneuve, Julien a été récompensé pour son parcours professionnel remarquable dans le domaine de

l'équitation western ainsi que pour la qualité du partenariat qu'il entretient depuis plusieurs années avec la MFR de Coublevie.

Le trophée lui a été remis par Pierre Colin-Madan, Président, et Marie-Noëlle Ode, Directrice d'Isère Cheval Vert, partenaires fidèles de notre MFR.

Cet hommage souligne à la fois l'engagement de Julien, la réussite de son insertion professionnelle et la valeur de la formation par alternance portée par les MFR.

La soirée, rythmée par des échanges chaleureux et de belles rencontres, a mis en lumière les talents de nos jeunes et l'importance de nos collaborations avec les professionnels du territoire.

Nous adressons nos remerciements à l'ensemble de nos partenaires ainsi qu'à toutes les personnes qui contribuent à promouvoir et valoriser l'alternance.

Formation Débourage



Au mois de juin dernier, nos élèves de 1ère ont bénéficié d'une journée de formation sur le thème du débourage. Une belle occasion pour eux de parfaire leurs connaissances des jeunes chevaux !

Comment apprendre au jeune cheval à accepter la selle et le cavalier sans se mettre en danger ? Dans la matinée, les jeunes ont découvert la méthode de notre intervenant, Bruno Montginoux. Ce dernier était accompagné de son apprenti, Alexandre Plaettner, ancien élève de notre MFR !

L'après-midi, les élèves ont eu la chance de mettre en pratique les notions abordées le matin. Quelle satisfaction de monter pour la première fois sur le dos d'un cheval en toute sécurité et en respectant le bien-être animal !

Les jeunes ont pu comparer la méthode utilisée avec celle de leur maître de stage. Une excellente opportunité d'aiguiser leur esprit d'analyse indispensable à la réussite de leur bac !

Cette journée s'est déroulée dans la Drôme chez notre fidèle partenaire, l'élevage d'Hurl'Vent. Un grand merci à Bruno Montginoux pour la qualité de sa formation, à Jean Drexler (Haras d'Hurl'Vent) pour son accueil chaleureux, mais aussi à Sandrine Monteyrémard du service Santé et Sécurité au Travail de la MSA qui a soutenu ce projet.

Ce fut un plaisir de retrouver Alexandre dans une posture très professionnelle. Il a pu faire part de son parcours à nos élèves, cela a donné lieu à des échanges très enrichissants.

Formation Chef de Piste pour les BPJEPS



En février 2025, de nouveau cette année, les apprentis BPJEPS ont pu profiter de l'intervention du chef de Piste Gregory Carra pour les former à l'art subtil de la construction des pistes de concours d'obstacles. Candidat National Elite, un des plus haut de niveau de qualification sur cette compétence, Grégory est fort d'une expérience nationale et à même participé à la construction des pistes lors des Jeux Olympiques à Paris en 2024. Au cours de la journée, il forme les apprentis sur les aspects théoriques de la construction d'une piste et leur fait mettre en pratique ces apports pour construire collectivement une piste destinée à accueillir dès le lendemain les cavaliers de la Warm-Up, organisée par les élèves premières.

Voyage à La Clusaz pour les élèves de 3^{ème}

Les élèves de 3ème sont partis en classe de neige quelques jours à La Clusaz dans le massif des Aravis en janvier 2025. Au programme, ski de fond, biathlon, randonnées dans la neige et pour couronner le tout, raclette le soir au pied des pistes. Sur le chemin du retour, ils en ont profité pour faire une halte dans la très jolie ville d'Annecy.



Initiation à l'attelage pour les Capa 1

Les apprentis CAPa 1 Palefrenier-Soigneur de la MFR Coublevie ont récemment vécu une journée exceptionnelle d'initiation à l'attelage aux Écuries de Pierre-Brune, accueillis par Jean-Michel Olive, meneur d'attelage de niveau international et membre de l'équipe de France, et sa femme Amandine. 🤝

Au programme de cette immersion :

- Apprendre à mettre un harnais sur le cheval,
- Découvrir comment tenir et guider avec les guides d'attelage,
- Pratiquer un parcours en longues rênes,
- Et enfin passer à l'attelage avec un cheval.
- Cette expérience a permis à nos jeunes d'allier apprentissage technique et approche professionnelle, tout en profitant des conseils d'experts reconnus dans le domaine.
- Un grand merci à Jean-Michel et Amandine pour leur accueil chaleureux et leur pédagogie. Une journée riche en émotions et en compétences pour nos apprentis, qui resteront de précieux souvenirs dans leur parcours de formation.



Une vidéo originale avec un cheval dans une salle de classe de la MFR de Coublevie



Dans le cadre du concours vidéo organisé par OCAPIAT pour l'opération Jeunesdeter, les élèves de classe de seconde se sont lancés dans un projet à la fois créatif, dynamique... et pour le moins inattendu !

Un tournage au plus près de l'identité de la MFR.

Pour représenter au mieux la MFR de Coublevie et ses formations, les jeunes ont choisi une mise en scène authentique : réaliser leur vidéo avec un cheval. Un choix évident pour la "maison du cheval", qui reflète parfaitement l'esprit et les spécificités de l'établissement.

Une expérience marquante pour les élèves.

Ce tournage original a permis aux élèves de vivre un moment différent, à la fois ludique et formateur.

Ils ont pu travailler en équipe, imaginer un scénario, gérer la présence de l'animal et mettre en avant leur MFR avec créativité et bonne humeur.

Inclusion & pédagogie : nos apprentis AE en situation réelle !

Les apprentis en formation AE et BPJEPS Activités Équestres ont vécu une expérience forte de sens : conduire une séance à destination de publics en situation de handicap, avec l'accompagnement bienveillant et expert de Laura Maréchal, enseignante spécialisée en sport adapté.

Une mise en situation concrète, essentielle pour :

- Développer leur capacité à s'adapter à chaque cavalier,
- Apprendre à concevoir des séances sécurisantes, motivantes et accessibles,
- Prendre conscience du rôle social et éducatif de leur futur métier,
- Mieux comprendre les réalités du handicap au sein d'une activité équestre.

Les apprentis ont pu poser leurs questions, ajuster leurs pratiques et s'ouvrir à une dimension humaine et professionnelle incontournable dans le champ du sport et de l'animation.

Une expérience enrichissante qui renforce la qualité et la diversité de notre parcours de formation.



Voyage d'étude en Camargue ; entre découverte du territoire et apprentissage

En 2025, les élèves des classes de seconde ont eu l'opportunité de partir en voyage d'étude en Camargue. L'objectif de ce séjour pédagogique était de permettre aux élèves de découvrir le territoire et la culture camarguaise, notamment la culture équestre

Tout d'abord, lors de la visite du parc ornithologique du Pont de Gau, les jeunes ont pu se balader dans les marais et découvrir la faune et la flore locale. Entre flamants roses et ragondins, les jeunes ne savaient plus où donner de la tête !

Puis, lors de la visite du Mas de la Cure les alternants ont également pu découvrir le travail du cheval camargue. Ils ont pu observer une séance de travail et visiter la structure où les chevaux sont en semi-liberté.

Ensuite, lors de la visite de la manade de Layalle, les jeunes ont pu voir les manadiers et leurs chevaux en action lors du tri du bétail. Ils ont pu observer la rapidité et l'agilité des chevaux au travail.

Enfin, les jeunes ont eu la chance de découvrir la structure et le spectacle équestre de Camarkas. Une manière différente de découvrir le travail des chevaux de spectacle.

Pendant ce séjour, les jeunes ont également eu l'occasion de se dépasser puisqu'ils ont bravé la pluie et le mistral lors d'une randonnée de près de 24 kilomètres sur la digue de l'étang de Vacares pour découvrir le phare la Gacholle puis rejoindre le village des Saintes Marie de la Mer. Ce séjour a été intense, malgré la météo parfois capricieuse, les jeunes ont montré leur motivation et leur intérêt pour les diverses activités proposées.



Mobilité Erasmus+ 2025 – un séjour de professionnalisation international des élèves de 1^{ère}

En mai 2025, seize élèves de 1^{ère} ont participé à une mobilité Erasmus+ de trois semaines en Allemagne, au sein de huit maîtres de stage particulièrement engagés. Tous nos jeunes ont été accueillis dans d'excellentes conditions, et les maîtres de stage ont unanimement salué leur professionnalisme, leur sérieux et leur attitude très positive, renforçant l'image de qualité de notre établissement.

Le premier week-end, à Berlin, a constitué un moment clé du séjour. Grâce à une visite guidée riche et dynamique, les élèves ont pu revisiter les grands jalons de l'histoire allemande et européenne : la division de la capitale, la Guerre froide, les tensions Est/Ouest et la chute du Mur. La visite du musée de la RDA a prolongé cette immersion en donnant à comprendre la vie quotidienne des habitants de l'Allemagne de l'Est, entre surveillance, contraintes et aspirations à la liberté. Ce volet historique a permis à chacun de mieux saisir la construction européenne et l'importance de la mémoire dans le parcours citoyen.

Le second week-end s'est déroulé à Hanovre, avec la découverte du zoo et de l'aquarium, avant d'assister à un spectacle équestre de grande qualité à Bückeburg, mettant en scène des numéros de dressage particulièrement impressionnants et inspirants pour nos élèves en filière hippique. L'encadrement du séjour a été assuré successivement par Mme Dorschner et M. Goyard durant la première dizaine de jours, puis par Mme Truche et Mme Dechert pour la seconde, garantissant un suivi régulier et bienveillant des jeunes.

À l'issue de cette expérience, les élèves ont passé le CCF Mobilité, une épreuve facultative dont seuls les points supérieurs à 10 sont pris en compte dans l'obtention du Bac Pro CGEH : une belle opportunité de valorisation, pleinement réussie par nos participants. Au-delà de l'évaluation, cette mobilité internationale leur a permis de gagner en autonomie, de développer leur maturité professionnelle et d'élargir leur vision du secteur équin.

Cette édition 2025 (la 7^{ème} du nom) confirme à nouveau l'intérêt majeur du dispositif Erasmus+ dans l'accompagnement des jeunes vers l'ouverture au monde, la montée en compétences et l'émancipation personnelle.



Animations et vie résidentielle

Un petit aperçu de la vie résidentielle en 2025 avec plusieurs temps forts : Des sorties pour aller voir des spectacles vivants comme « Tu m'agresses la parole » par la compagnie le Lien théâtre sur la thématique du harcèlement scolaire, en représentation publique à Tullins les 1ères ont pu aller y assister lors d'une veillée.



Puis il y a des spectacles qui viennent à nous, le Grand Foyer a accueilli « La flamme » par la Compagnie de l'âtre sur les femmes qui ont marqué les Jeux olympiques.



Les veillées quelques fois profitent de la richesse du tissu local, et quelques jeunes de CAPA 2 et 1ère ont pu assister à la représentation d'une version courte d'une conférence gesticulée « zone critique » sur le thème de l'eau par la compagnie du Gravillon. Mais quelquefois le tissu local vient à nous pour nous proposer des ateliers, ainsi nous

profitons des services de la communauté de communes du pays Voironnais dans le domaine du tri et de réemplois pour initier les jeunes sur ces sujets. Les jeunes ont pu avoir accès à des soirées dédiées à la fabrication de cosmétiques ou comment fabriquer une éponge ou un sac avec des vêtements ou mieux trier ses emballages.

Au mois de mai, les jeunes de 3ème et 2de ont participé à un cycle de veillée intitulé « Un incroyable talent ». Pendant plusieurs sessions ils ont répété des numéros (pour les plus courageux) chant, danse, impro... Et c'est lors d'une soirée de gala qu'ils se sont produits, une belle aventure, que nous espérons reproduire en 2026

Les jeunes ont eu des veillées très variées proposées par les moniteurs avec du sport aérien, du théâtre d'impro, du renforcement musculaire ou de la souplesse, des projections de film, des soirées débats, des jeux de société, ventre et glisse, tournois de pétanque, de foot, de ping-pong....



RAPPORT D'ORIENTATION 2026 MFR de COUBLEVIE

(Adopté en CA du 23/03/2026)

Commenté par Mme CHRISTODOULOU Martine, (Présidente)

Le climat serein qui règne actuellement à la Maison Familiale de Coublevie a réellement permis de retrouver un fonctionnement apaisé et normalisé. La Direction s'inscrit dans la durée et donne une impulsion très positive à l'Association.

La remise à plat de tous nos dossiers et remise en concurrence de nos contrats vont se poursuivre, afin de les optimiser pour retrouver de nouvelles marges budgétaires et améliorer notre fonctionnement.

La remise à plat du dossier Sécurité des locaux en attente depuis plusieurs années, a permis d'obtenir le 8 janvier 2026 un rapport de passage de la Commission de Sécurité sans aucune anomalie.

Dans le cadre de nos orientations du Projet d'Association, les groupes de travail mixtes administrateurs-salariés poursuivent les réflexions en vue de rédiger des plans d'actions opérationnels, examinés et validés en CA.

Quatre Commissions poursuivront leur activité dans ce cadre en 2026 :

La COMMISSION TRAVAUX étudie les dossiers immobiliers et projets divers :

Travaux décidés au Budget 2025 à réaliser en 2026 : installation de 3 abris en toile tendue sur poteaux métal visant à protéger les jeunes des intempéries, création d'une salle de sport destinée aux jeunes et aux salariés dans le Château Montgolfier, renouvellement d'un véhicule.

Travaux prévus au Budget 2026 : renouvellement des 2 chaudières assurant le chauffage et l'eau chaude de tous les bâtiments.

Projets et programmation pluriannuelle des inscriptions aux budgets futurs des travaux et équipements destinés à améliorer le confort des locaux et la bonne gestion des consommations d'énergie : réflexion technique sur les aménagements en vue de réaliser des économies d'énergie par le pilotage et la régulation centralisés, réfection cour et parkings...

Projet de future construction d'un bâtiment comportant des salles de réunion, de sport et de logements destinés aux élèves post-bac, en partenariat avec la Mairie de Coublevie

Dans le contexte général de difficultés budgétaires accrues, les projets présents et à venir sont systématiquement optimisés au plan financier en procédant si possible à des

demandes de subventions auprès de la Région, du Département et d'autres financeurs éventuels pour réduire le coût résiduel pour la MFR.

La COMMISSION VIE RESIDENTIELLE est chargée d'une réflexion globale sur l'accueil des jeunes et des familles à la MFR : hébergement, nourriture, animation... A la suite des travaux réalisés, une remise en concurrence de sociétés de restauration sera menée début 2026. Elle sera suivie si nécessaire par une remise en concurrence du marché ménage des locaux.

La COMMISSION FORMATIONS mène une réflexion pour élargir notre offre de formation en apprentissage, en fonction des besoins recensés et des financements possibles. Nous proposons actuellement deux formations en apprentissage post-bac, le BPJEPS (brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport) et AE (animateur d'équitation).

La mise en place d'autres formations est envisagée pour la rentrée 2026/2027, grâce aux travaux associant des professionnels et des maîtres de stage : le Brevet Fédéral en cours de scolarité AE, ouverture d'une classe de 3ème d'orientation, ouverture à l'apprentissage des classes de 1ère et Terminales.

La COMMISSION EMA (éducation au monde et aux autres) gère les dossiers relatifs aux voyages d'études, séjours ERASMUS, projet de partenariat avec le Brésil et divers projets communs comme le LOTO réalisé en février 2025. Elle recherche également des financements extérieurs pour alléger les coûts des voyages pour les parents et pour la Maison.

Le Conseil d'Administration souhaite maintenir nos orientations axées sur nos valeurs, en nous adaptant à l'environnement général et professionnel. Le projet RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) débuté en 2025 sera poursuivi activement en 2026, afin de nous inscrire dans une démarche Qualité visant à placer encore plus l'humain au centre, garantir une pédagogie de l'alternance exigeante, et entretenir un lien vivant avec les familles, les maîtres de stage, les partenaires et les territoires.

Le but de notre action est de permettre à l'équipe de poursuivre efficacement l'activité principale de notre Maison, c'est à dire accompagner nos jeunes dans la construction de leur réussite et de leur épanouissement personnel en devenant les citoyens de demain.

La Présidente,

Martine CHRISTODOULOU